



INFORME DE MONITOREO DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA)

TERCER TRIMESTRE 2023



Elaborado por:

Dirección de Planificación y Desarrollo

Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación de los Planes, Programas y
Proyectos

Octubre 2023

Introducción

El principal objetivo de monitorear el Plan Operativo Anual (POA) es el de evaluar la ejecución alcanzada de los indicadores programados, a los fines de medir el avance hacia los objetivos, resultados esperados y productos del Plan Estratégico del Inaipi 2021-2024 y con la mira de facilitar la toma de decisiones, hacer los correctivos a las desviaciones presentadas y mejorar su ejecución.

El presente informe está organizado en los tres ejes estratégicos, que son:

Eje 1: Atención Integral de Calidad.

Eje 2: Familia, Redes y Comunidad.

Eje 3: Desarrollo Institucional.

Los planes operativos explicitan y detallan la producción institucional que incluye el conjunto de productos, indicadores, actividades y presupuesto que contribuyen al logro de los objetivos de cada uno de los ejes estratégicas establecidas en estos.

El Plan Operativo 2023 consta de 36 productos y 57 indicadores. El presupuesto asignado asciende a RD\$10,268,433,870.00.




Aideli Almonte
Directora de Planificación y Desarrollo

Análisis del Desempeño Institucional

Nivel de ejecución presupuestaria

Para el Tercer Trimestre los registros presupuestarios indican que se ejecutó un monto total de mil setecientos setenta y cuatro millones, cuatrocientos noventa y un mil, ochocientos cinco con noventa y cuatro 94/100 (RD\$ 1,774,491,805.94).

Cuadro 1

Programa	Productos	Presupuesto Formulado 2023		
		Programación financiera	Ejecutado a la fecha 30- 09- 2023	%
Desarrollo infantil para niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses	02-niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses y 29 días que reciben atención de acuerdo a su condición de discapacidad.	\$ 48,394,490.69	\$ 48,418,265.91	100%
Desarrollo infantil para niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses	03-niños y niñas reciben servicio de educación del primer ciclo nivel inicial.	\$ 229,551,332.07	\$ 161,048,662.25	70.16%
Desarrollo infantil para niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses	04-niños y niñas reciben servicio de educación del segundo ciclo nivel inicial	\$ 218,613,459.33	\$ 238,659,390.09	92%
Desarrollo infantil para niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses	05- niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días en los CAIPI que reciben alimentación de acuerdo al requerimiento calórico y nutricional de su edad.	\$ 250,000,000.00	\$ 130,040,658.67	52.02%
Desarrollo infantil para niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses	06-familias reciben servicios de acompañamiento conforme al modelo de atención integral.	\$ 368,877,130.00	\$ 366,870,291.52	99.46%
Desarrollo infantil para niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses	07-comunidades acompañadas en la formulación y ejecución de acciones para asegurar entornos favorables para los niños y las niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días.	\$ 13,789,676.15	\$ 10,075,233.84	73.06%
Desarrollo infantil para niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses	Acción común	\$ 1,113,641,577.00	\$ 819,379,303.66	74%
Total		\$ 2,242,867,756.24	\$ 1,774,491,805.94	79.11%

Fuente: División de Presupuesto INAPI, Informe al 30 de septiembre 2023.

Nivel de ejecución de los indicadores.

Eje Estratégico 1: Atención Integral de Calidad

Objetivo Estratégico 1: Incrementar el acceso a la atención integral de calidad destinada a niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días.

Indicador	Programada	Ejecutada	Semáforo	Observaciones
6. Cantidad de niños y niñas en Caipi con peso/ talla adecuada para la edad.	15,000	29,08		En el caso de este trimestre la meta resultó por debajo de lo establecido debido a que sobrepasamos en el trimestre anterior por la posibilidad de ejecutar las acciones en un tiempo más corto que el planificado y debido también al cierre por vacaciones de verano a nivel nacional
10. Cantidad de niños y niñas con evaluación a su salud bucal.	30,000	41.37		En el caso de este trimestre la meta resultó por debajo de lo establecido debido a que sobrepasamos en el trimestre anterior por la posibilidad de ejecutar las acciones en un tiempo más corto que el planificado y debido también al cierre por vacaciones de verano a nivel nacional

Eje Estratégico 2: Familia, Redes y Comunidad

Objetivo Estratégico 3: Garantizar las estructuras de base para la participación y articulación de las familias y las comunidades en torno a la política de atención integral a la primera infancia.

Indicador	Programada	Ejecutada	Semáforo	Observaciones
16. Cantidad de comunidades acompañadas en la ejecución de acciones para asegurar entornos favorables.	15%	93%		

Eje Estratégico 3: Desarrollo Institucional

Objetivo Estratégico 4: Fortalecer la gestión institucional enfocada a la eficiencia, transparencias, innovación y orientada a resultados.

Indicador	Programada	Ejecutada	Semáforo	Observaciones
17. Porcentaje de procesos ajustados al Sistema de Gestión de Calidad.	5%	80%		Desde el depto. De desarrollo institucional de la mano con el depto. De calidad de la gestión identificados 3 procesos misionales los cuales se estará trabajando para lograr la certificación ISO 9001.
20. Cantidad de planes formulados.	2	100		
21. Cantidad de planes monitoreados.	4	75		El departamento PPP tiene un nivel de cumplimiento de 3 planes ejecutados y uno en proceso (plan de riesgo) alcanzando un nivel de avance en las políticas VAR, que se dará inicio en el 2024
22. Cantidad de colaboradores en los centros de servicios con competencias fortalecidas.	6,350			
23. Porcentaje de colaboradores con capacidades desarrolladas.	30%	186.67%		El plan de capacitación se modificaron algunas capacitaciones, se estarán trabajando las modificaciones y reportando al INAP para fines de actualización en el SISMAP.
28. Porcentaje de implementación del Modelo de Gestión por Competencias.	10%	70%		Aun se está en el proceso de sistematización en el SIGEPI por parte de tic, no representando avances durante este trimestre, por priorización de otros proyectos por parte de tic.
29. Cantidad de personal contratado con las competencias requeridas.	1,427	70.08%		Retraso en la respuesta de las aprobaciones del MAP
31. Porcentaje de accidentes prevenidos.	40%	80%		
32. Porcentaje de colaboradores con atención primaria básica.	40%	150%		En el año 2024 se tomará en cuenta realizar la métrica por colaborador y no por actividad. Pues un colaborador puede presentar varias actividades; así mismo se hará en base a una cifra y no a un porcentaje, ya que los números son muy altos.
33. Cantidad de colaboradores que reciben compensación y beneficios.	1,427	1427		
34. Porcentaje de expedientes actualizados.	25%	24%		El porcentaje sobrepasa la meta establecida debido al cambio de la nomenclatura del puesto reajustado en el mes de julio, arrojando un impacto en la actualización de los expedientes

Indicador	Programada	Ejecutada	Semáforo	Observaciones
35. Porcentaje de mantenimientos preventivos al parque vehicular.	21%	100%		
36. Porcentaje de mantenimientos correctivos al parque vehicular.	21%	100%		
37. Porcentaje de solicitudes atendidas a requerimiento según necesidades.	23%	91.30%		
38. Porcentaje de satisfacción de los servicios brindado.	30%	83.33%		
39. Porcentaje de solicitudes de catering gestionadas.	25%	100.00%		
40. Porcentaje de proceso adjudicado en el portal de compras y contrataciones.	21%	100.00%		En el tercer trimestre 43 procesos fueron adjudicados de 206 procesos programados en el PACC versión 7.
41. Porcentaje de activos fijos adquiridos codificados.	25%	164%		
43. Porcentaje de ejecución presupuestaria.	16.04%	108.48%		
44. Cantidad de informes elaborados.	3	100%		
46. Cantidad de Caipi habilitados.	32	50%		Desde habilitación de centros de servicios hemos realizado la habilitación de todos los centros CAIPI entregados por el MINERD para brindar servicios.
50. Porcentaje sistemas desarrollados e implementadas.	25%	223.72%		
51. Porcentaje de incidentes tecnológicos prevenidos.	25%	100%		
54. Porcentaje de colocación de publicidad elaborada.	25%	100%		
55. Cantidad de nuevos seguidores de las redes sociales.	3000	284.4%		Agregamos una nueva red social llamada threads por (en julio) lo que todos sus seguidores son nuevos en este trimestre, lo que resulta un incremento de seguidores por encima de lo habitual.
57. Convenios y/o Acuerdos de cooperación con Organismos nacionales e internacionales firmados.	30%	206.67%		

Acciones ejecutadas.

Eje Estratégico 1: Atención Integral de Calidad.

Los servicios del INAPI se proveen a través de dos programas diferenciados y articulados, el Programa de Centros de Atención Integral a Primera Infancia (Caipi) y el Programa de Base Familiar y Comunitaria con los Centros de Atención Integral a la Infancia y la Familia (CAFI).

Asimismo, este eje contempla el establecimiento de alianzas estratégicas con entidades externas para asegurar la provisión de servicios que deben ser gestionados para lograr la integralidad.

Para el período de julio a septiembre del 2023 ingresaron un total de 19,029 nuevos niños y niñas en los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI) a nivel nacional.

Al cierre del trimestre, el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inapi) cuenta con un total de 164,622 niños y niñas inscrito en los servicios Caipi y CAFI.

Niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días que reciben alimentación de acuerdo con el requerimiento calórico y nutricional de su edad.

Salud y nutrición

Es una estrategia concebida para la vigilancia, seguimiento al cuidado de la salud y nutrición de los niños y las niñas como parte del modelo de Atención Integral ofertado en las Redes de Servicios del Inapi, a través de servicios de salud integrales, oportunos y de calidad, en el tercer trimestre julio-septiembre del 2023 se registraron 2,908 evaluaciones de peso y talla en centros CAIPI y 1,002 evaluaciones de peso y talla en centros CAFI.

Vinculando acciones de promoción y prevención de la salud y nutrición de los niños y niñas de 0 a 5 años, detallado a continuación:

Alimentación

- ✓ Gestionados los servicios de salud y nutrición en todos los centros de servicios CAIPI, en los cuales 40,101 niños y niñas recibieron alimentación, según su asistencia.

Inmunización y Salud bucal

- ✓ Se realizaron jornadas odontológicas en las que se evaluó a 28,857 niños y niñas en los centros de servicios de las diferentes localidades.
- ✓ Se destaca un seguimiento a la gestión de vacunación a través del programa Ampliado de Inmunización (PAI), a los niños y niñas inscritos en nuestros servicios arrojando un 24.99 % correspondiente al trimestre julio-septiembre con un esquema de vacunación al día reportado en el SIGEPI.

Eje Estratégico 2: Familia, Redes y Comunidad

Familias con hábitos adecuados de crianza

El Programa de Atención Integral a la Primera Infancia de Base Familiar y Comunitaria (PBFC) tiene como eje central acompañar a las familias en su rol como primeras educadoras de sus hijos/as. Plantea el fortalecimiento de las buenas prácticas de crianza, promoviendo en las familias estrategias que les permitan el ejercicio de mejores experiencias para el desarrollo integral de los/as niños/as a su cargo.

El Programa se concibe como una modalidad de intervención que ofrece servicios de educación inicial, salud, nutrición, formación a las familias, protección, sensibilización y movilización de la comunidad.

En el periodo que abarca julio-septiembre 2023, a través de las tres modalidades de servicios que abarca el Programa de Base Familiar y Comunitaria (PBFC), se realizaron 71,171 acompañamientos en hogares.

Gestión de registro de nacimiento

Como parte del compromiso del Inapi, se ha realizado la articulación con instituciones y entidades responsables directas e involucradas indirectamente en la obtención de registro de nacimiento.

En el periodo de abril a junio del 2023 fueron obtenidos 89 registros de nacimientos de niños, niñas y sus familias. Una vez recolectados los documentos, los promotores

acompañan a las familias a las Oficialías del Estado Civil correspondientes o coordinan su participación en operativos de registro de nacimiento articulados con la Junta Central Electoral.

Comunidades acompañadas

Durante el tercer trimestre del año 2023 se realizaron 6 levantamientos sociodemográficos familiares, donde se identificaron 1,274 niños y niñas y 10 embarazadas en situaciones de vulnerabilidad, esto con el fin de poner en funcionamiento nuevos servicios en las provincias de Norte occidental, Este, Metropolitana y Sur.

Para el tercer trimestre 14 comunidades fueron acompañadas en la formulación y ejecución de acciones para asegurar entornos favorables para los niños y las niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29.

Como parte del desarrollo de los procesos para el fortalecimiento de la prestación de los servicios sociales dirigidos a la primera infancia se logró articular con gobiernos locales, Instituciones Públicas, privadas y la iglesia, para el fortalecimiento de la prestación de los servicios sociales dirigidos a la primera infancia.

Eje Estratégico 3: Desarrollo Institucional

Implementación del Sistema de Gestión de Calidad

El Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAPI) ha asumido el desafío de implementar un Sistema de Gestión de Calidad basado en la norma ISO 9001:2015. Esta norma internacional establece los requisitos para un sistema de gestión de calidad efectivo, centrándose en la mejora continua con los avances que se ilustran a continuación:

- En el trimestre julio-septiembre del año 2023, se inició con la 1era fase del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001: 2015, realizando un encuentro con las tres direcciones misionales de la institución donde se efectuó la socialización para definir el alcance de implementación del sistema ISO 9001: 2015.

- Se realizó un levantamiento para iniciar la gestión de certificación de los siguientes procesos:
 - Fortalecimiento a Buenas Prácticas de Crianza
 - Proceso de medición del desarrollo infantil
 - Proceso de inscripción de los niños y niñas a los centros de servicios.

Con el objetivo de dar continuidad al proceso de mejora continua y la Autoevaluación CAF (Marco Común de Evaluación) como herramienta de gestión de calidad el cual se mantiene en un 100 %, el INAPI en su Dirección de Planificación y Desarrollo continúa desarrollo un proceso de reingeniería del Plan de Mejora 2023 del INAPI relacionando el sistema de indicadores de medición (SISMAP, NOBACI, Carta Compromiso Ciudadana) con el sistema de Gestión de Calidad.

Con el fin de seguir el camino a la excelencia en la calidad desde el Departamento de Desarrollo Institucional y Gestión de la Calidad se realizó la “Memoria De Postulación Al Premio Nacional De La Calidad 2023” en la cual se logró calificar para el proceso evaluativo. En la actualidad de acuerdo con los resultados obtenidos nos sitúa un 81.25% de Eficiencia, en el sistema SISMAP.

Cumplimiento de la planificación institucional

- ✓ Actualizados en el tercer trimestre del 2023, las estadísticas en el portal institucional.
- ✓ Realizado el seguimiento a los indicadores externos en el tercer trimestre del año 2023.

Institución	Indicador	Puntuación	Tiempo Actualización
MAP	SISMAP	81.25%	Constante
OPTIC	SISTICGE	88.90%	Mensual
COMPRAS	SISCOMPRAS	94.41%	Mensual
ÉTICA	DIGEIG	100%	Mensual
PRESUPUESTO	GESTIÓN PRESUPUESTARIA	97%	Este indicador se actualiza al final de abril.
CONTRALORIA	NOBACI	92.41%	Continuo
SECTOR EDUCACION	EDI_Sectorial	82.15%	Trimestral
MEPYD(Inaipi)	EDI_Institucional	83.38%	Trimestral

Fuente: Departamento de Planificación y Desarrollo INAPI, Informe al 30 de septiembre 2023

- ✓ Monitoreado en el tercer trimestre el Plan Operativo Anual 2023.
- ✓ Realizadas las modificaciones a las versiones del Plan Anual de Compras y Contrataciones 2023, según requerimiento.
- ✓ Realizadas las modificaciones, ajustes y elaboración de informes del Presupuesto institucional 2023.

Monitoreo y evaluación de las acciones

- ✓ Elaborado los informes semanales y mensuales de las Iniciativas Presidenciales, del Presupuesto Orientado a Resultado y PNUD.
- ✓ Elaborado los informes trimestrales del Plan Operativo Anual 2023.
- ✓ Elaborado el informe trimestral correspondiente al Programa de Presupuesto Orientado a Resultados.

Reclutamiento y selección del personal

Con el proceso de entrevista a fin de cubrir las vacantes en sede, centros a nivel nacional, así como la validación Cogestión, Fortalecimiento de las Experiencias Existentes y Organizaciones socias. En el tercer trimestre se recluto un total de 1,200 candidatos, de los cuales se contrató unos 631 nuevos colaboradores.

Capacitación del personal (Básica, Continua y Administrativa)

Enfocados en fortalecer las competencias, habilidades y conocimientos de los colaboradores/as respondiendo a la estrategia institucional, con el objetivo de contribuir a la calidad de los servicios que ofrece el Inaipi, los cuales requieren una constante interacción con los servidores públicos para lograr una adecuada alineación de estos con el puesto que ocupan y a la vez desarrollen la fidelidad institucional.

Para el tercer trimestre julio-septiembre 2023 se realizaron las siguientes capacitaciones:

Capacitación Programada	Área Requerente	Conocimientos / Competencias a desarrollar o fortalecer	Capacitaciones Ejecutadas	Cantidad Participantes Género Femenino	Cantidad Participantes Género Masculino	Total, de Participantes
Modelo de Gestión por Competencia	Dirección de Recursos Humanos, Departamento de Reclutamiento y selección de Personal	Serán capaz de concluir en la implementación del modelo de la gestión por competencias en la administración pública; el valor que agrega a las instituciones el desarrollo de los distintos niveles de comportamientos.	Modelo de Gestión por competencia	22	4	26
Excel Intermedio	Diferentes departamentos	Obtener las herramientas para manipular, resumir y analizar información a través de la creación, edición, y actualización de tablas dinámicas	Excel intermedio	13	2	15
Excel avanzado	Diferentes departamentos	Aprendizaje de Macros, Excel y VBA, utilización manipulación de tablas dinámicas	Excel Avanzado	7	10	17
Oratoria para ejecutivo	Encargados de Dpto. División y Sección	Desarrollar habilidades para hablar en público y manejar eventos institucionales	Oratoria para ejecutivos	10	4	14
Ortografía y Redacción	Diferentes departamentos	Aprender las reglas gramaticales y ortográfica a fin de mejorar la redacción	Ortografía y redacción	10	1	11
Redacción de Informes Técnicos	Diferentes departamentos	Proporcional el conocimiento a fin de manejar las herramientas y técnicas para redacción de documentos funcionales	Entrevistas por competencias	12	4	16

Capacitación Programada	Área Requiriente	Conocimientos / Competencias a desarrollar o fortalecer	Capacitaciones Ejecutadas	Cantidad Participantes Género Femenino	Cantidad Participantes Género Masculino	Total, de Participantes
Entrevista por competencias	Dirección de Recursos humanos, departamento de Reclutamiento y selección de personal	Serán capaz de realizar entrevistas por competencias, que le permitan ser eficiente al identificar a los candidatos que cumplen con los perfiles requeridos para la institución	Entrevista por Competencia	15	1	16
Inteligencia Emocional	Dirección de Recursos Humanos, Departamento de Reclutamiento y selección de personal	Desarrollar una inteligencia emocional eficaz en el trabajo, conocer el valor de la inteligencia emocional en el liderazgo y las organizaciones	Inteligencia Emocional	15	1	16
Curso Básico de SIGEF	Dirección Administrativa y Financiera	Manejo de los instrumentos financieros del estado, y mejor uso de las herramientas financieras	Curso Básico de SIGEF	4	3	8
Manejo defensivo y Educación vial para choferes	División de Transportación	Dotar a las herramientas necesarias para poder conducir y conocer las leyes de tránsito	Manejo defensivo y Educación vial para choferes	70		70
Total				178	30	209

Fuente: Departamento de Evaluación del Desempeño y Capacitación, Informe al 30 de septiembre 2023.

Desde el Inaiipi se ha implementado un programa para la formación básica a colaboradores de nuevo ingreso y capacitar en formación continua a través de los acuerdos con MESCYT, INAFOCAM, INFOTEP, E-Learning, Jornada de Verano, Talleres de Formación por Componente, Seminario Internacional, Comunidades de Aprendizajes y Pasantías.

Para el tercer trimestre julio-septiembre 2023 se realizaron las siguientes capacitaciones de Formación Continua:

REGIÓN	PROVINCIA	LOCACIÓN	TIPO DE FORMACIÓN	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
Norte occidental	Santiago	Acción Callejera	Taller Sistema de Medición del Desarrollo Infantil (SIMEDID) (Formación de formadores)	68
Norte occidental	Puerto Plata	Iglesia Episcopal San Simón	Taller Sistema de Medición del Desarrollo Infantil (SIMEDID) (Formación de formadores)	23
Metropolitana	San Cristóbal	Salón Multiusos del antiguo parque Radames	Taller Gestión y Estrategias de acompañamiento al equipo técnico multidisciplinario	85
Metropolitana	San Cristóbal	Salón Comunitario	Jornada de Formación de comunidades de Aprendizaje y Pasantías	46
Metropolitana	Santo Domingo	UASD	Panel de Prevención ante el abuso infantil: Por una infancia incluida y protegida	198
Metropolitana	Región Completa	Centros de la Región	Taller: Los colaboradores del INAPI como servidores públicos con una visión	1395
Nacional	Nacional	Nacional	Jornada de Verano 2023: Salud y Nutrición	202
Nacional	Nacional	Nacional	Jornada de Verano 2023: Protección	622
Nacional	Nacional	Salón 911	Jornada de Verano 2023: Registro de Nacimiento	30
Nacional	Nacional	Nacional	Jornada de Verano 2023: Gestión	567
Metropolitana	Distrito Nacional	Salón Octagonal, UCSD	Taller Gestión y Estrategias de acompañamiento al equipo técnico multidisciplinario	59
A Nivel Nacional	A Nivel Nacional	Crown plaza	Seminario 512 Promoción de la Lectura	40
Este	La Romana	Oficina Regional del Este	Taller Ruta crítica para el manejo y abordaje de los casos de abuso y violencia infantil	44
Metropolitana	Santo Domingo Norte y Distrito Nacional	Salón Oval, UCSD	Jornada de Formación de comunidades de Aprendizaje y Pasantías	99
Metropolitana	Distrito Nacional	Salón 911, INAPI	Mirada institucional a la Política de Atención Integral a la Primera Infancia	18
Metropolitana	Santo Domingo Oeste, Santo Domingo Este y Los Alcarrizos	Salón Oval, UCSD	Jornada de Formación de comunidades de Aprendizaje y Pasantías	89
Metropolitana	Distrito Nacional	Salón Open Space del Indotel	Taller Estimulación Temprana	46
Metropolitana	Distrito Nacional	Parroquia de Cristo Rey	Taller MUAC	34
Norte occidental	San Francisco de Macorís	UASD, Recinto San Francisco	Taller MUAC	45

REGIÓN	PROVINCIA	LOCACIÓN	TIPO DE FORMACIÓN	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
Nacional	Nacional	Microsoft Teams	Encuentro de fortalecimiento a las acciones de Salud Bucal	182
Norte occidental y Sur	Santiago y Azua	Salón Open Space del Indotel	Taller Estimulación Temprana	24
Norte Occidental	Jarabacoa	Hogar de Paso, Jarabacoa	Taller Estimulación Temprana	32
Este	San Pedro de Macorís	Estancia Infantil San Pedro II / CAIPI Consuelo	Replica SIMEDID (Remanentes)	27
Metropolitana	Distrito Nacional	CAIPI T Hogar de Bebé	Replica SIMEDID (Remanentes)	17
Metropolitana	Santo Domingo Este	CAIPI Los Mina Sur	Replica SIMEDID (Remanentes)	22
Norte Oriental	Samaná	Politécnico Natividad Z. Acosta	Replica SIMEDID (Remanentes)	30
Norte Occidental	Mao	CAIPI La Altagracia	Replica SIMEDID (Remanentes)	14
Norte Occidental	Puerto Plata	CAIPI San Marcos	Replica SIMEDID (Remanentes)	13
Norte Oriental	Duarte	CAIPI Hermanas Mirabal	Replica SIMEDID (Remanentes)	8
Norte Oriental	Hermanas Mirabal	Estancia Infantil Salcedo	Replica SIMEDID (Remanentes)	15
Norte Occidental	Constanza	CAFI Arroyo Arriba	Replica SIMEDID (Remanentes)	5
Metropolitana	Santo Domingo Este	CAIPI Invivienda / CAIPI El Tamarindo	Replica SIMEDID (Remanentes)	42
Norte Occidental	La Vega	CAIPI Las Carmelitas	Replica SIMEDID (Remanentes)	5
Este	La Romana	CAIPI Villa Progreso / Oficina Regional Este	Replica SIMEDID (Remanentes)	39
Norte Oriental	Monseñor Nouel	Estancia Infantil Las Hortensias	Replica SIMEDID (Remanentes)	25
Este	La Altagracia	CAIPI Savica	Replica SIMEDID (Remanentes)	22
Este	Hato Mayor	CAIPI Villa Vilorio / CAIPI Ginandiana	Replica SIMEDID (Remanentes)	27
Metropolitana	Distrito Nacional	CAIPI San Martín de Porres	Replica SIMEDID (Remanentes)	7
Metropolitana	Los Alcarrizos	CAIPI Lebrón	Replica SIMEDID (Remanentes)	40
Metropolitana	Santo Domingo Oeste	CAIPI El Libertador	Replica SIMEDID (Remanentes)	20
Metropolitana	San Cristóbal	CAIPI Los Molina	Replica SIMEDID (Remanentes)	16
Metropolitana	Villa Altagracia	CAIPI Villa Altagracia	Replica SIMEDID (Remanentes)	12
Norte Oriental	Moca	CAIPI San Víctor	Replica SIMEDID (Remanentes)	10
Metropolitana	Santo Domingo Este	CAIPI Pidoca	Replica SIMEDID (Remanentes)	27
Metropolitana	Santo Domingo Norte	CAIPI Los Soldaditos	Replica SIMEDID (Remanentes)	19
Sur	Barahona	CAIPI T Barahona	Replica SIMEDID (Remanentes)	12
Sur	San Juan	CAIPI Anacaona	Replica SIMEDID (Remanentes)	13
Sur	Independencia	CAIPI Boca de Cachón	Replica SIMEDID (Remanentes)	1

REGIÓN	PROVINCIA	LOCACIÓN	TIPO DE FORMACIÓN	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
Norte occidental	Santiago	CAIPI Ensanche La Fé / CAIPI Villa Gonzales / CAIPI Los Platanitos	Replica SIMEDID (Remanentes)	71
Metropolitana	Monte Plata	CAIPI 30 de Mayo	Replica SIMEDID (Remanentes)	25
Norte occidental	Santiago Rodríguez	CAIPI Monción	Replica SIMEDID (Remanentes)	15
Sur	Peravia	CAIPI Baní	Replica SIMEDID (Remanentes)	6
Sur	Azua	CAIPI Cartones	Replica SIMEDID (Remanentes)	13
Metropolitana	Santo Domingo Oeste	CAIPI Haina 1	Replica SIMEDID (Remanentes)	11
Sur	Bahoruco	CAIPI La Sábila	Replica SIMEDID (Remanentes)	23
Norte Occidental	Dajabón	CAIPI Loma de Cachón	Replica SIMEDID (Remanentes)	12
TOTAL				4,612

Fuente: Departamento Fortalecimiento de Competencia para la Atención, Informe al 30 de septiembre 2023.

Para el tercer trimestre julio-septiembre 2023 se realizaron las siguientes capacitaciones de Formación Básica:

REGIÓN	PROVINCIA	LOCACIÓN	TIPO DE FORMACIÓN	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
Norte Occidental	Santiago	Cáritas Cien Fuegos	Formación Básica-UCNE	62
Metropolitana	Distrito Nacional	UNPHU	Formación Básica-DIDACTICA	107
Norte Occidental	Santiago	Comunidad Cristiana Metropolitana	Formación Básica-UCNE	48
Norte Oriental	Nagua	Oficina Postgrado Centro Promoción Padre Pedro	Formación Básica-UCNE	29
Este	La Romana	Alianza Juvenil	Formación Básica-MCG	56
Este	La Romana	Caipi Jardín del Niño Jesús	Formación Básica-Interna	11
TOTAL				313

Fuente: Departamento Fortalecimiento de Competencia para la Atención, Informe al 30 de septiembre 2023.

Compensación y beneficio al personal

En procura de diseñar las políticas y prácticas de retribución monetaria y no monetaria, para estimular a los colaboradores (as) por su esfuerzo, rendimiento individual o de grupo, el aprendizaje y el desarrollo de competencias, se ha gestionado lo siguiente:

- ✓ Administrado en el tercer trimestre el paquete de beneficios en especie y/o sociales ((Seguro Médico Complementario, Seguro de Vida y Últimos Gastos a 687 nuevos colaboradores, Gestionadas solicitudes de préstamos y Beneficio de Almuerzo otorgado a los colaboradores).

Relaciones Laborales

Como parte de asegurar el cumplimiento del régimen ético y disciplinario y la resolución de conflictos laborales, con relación al clima laboral, en procura de mejorar las políticas y prácticas de gestión de los colaboradores, se han realizado las siguientes acciones en el tercer trimestre.

Se han identificado las dimensiones que requieren fortalecimiento para mejorar: Dimensión de reconocimiento laboral, Dimensión de capacitación especializada y desarrollo que promueva la cultura de la profesionalización, Dimensión de mejora y cambio, Dimensión de comunicación, Dimensión de disponibilidad y recursos, Dimensión de calidad de vida laboral, Dimensión de balance trabajo-familia, Dimensión de colaboración y trabajo en equipo y Dimensión de servicio profesional de carrera.

Puesta en marcha la ejecución del plan de acción de mejora de clima laboral con el cual se obtendrán resultados óptimos como: personal motivado y comprometido, relaciones laborales funcionales, mayor competitividad a través de la productividad obtenida generando utilidades para su mantenimiento, crecimiento, bienestar social y económico,

Validado y verificado la relación de novedades recibidas, permisos normales, permisos de estudios, vacaciones, licencias recibidas en el tercer trimestre del año 2023:

- ✓ Se gestionó 3,560 licencias para los colaboradores.
- ✓ Gestionado 950 vacaciones de los colaboradores.
- ✓ Gestionado 5,322 permisos para los colaboradores.

Salud Ocupacional

Como objetivo fundamental está el de diagnosticar, pronosticar y prevenir las enfermedades ocupacionales de los colaboradores de la institución, contribuyendo a su bienestar (físico y mental) y también del cumplimiento de las normas en dentro del trabajo que promuevan su salud.

En el tercer trimestre del 2023 el INAPI realizó 610 analíticas de pre-empleo y prestó los servicios de atención médica de emergencia (primera atención) a los colaboradores de la institución, realizando indicaciones médicas, supervisión de la sala de lactancia, colaboración con otras áreas y revisión de las facturas emitidas por los laboratorios contratados.

Fueron realizadas las siguientes charlas y jornadas en el tercer trimestre:

Actividad Realizada	Cantidad de participantes
Evaluaciones médicas a colaboradores de sede central (Toma de TA., Evaluación, Entrega de Medicamentos, Control de Peso, Certificados Médicos, Colocación de Inyecciones, Indicaciones médicas)	505
Charla de Manejo Manual de Carga - IDDOPRIL - SEDE HERRERA	27
Charla de Cáncer de Próstata SEDE HERRERA	25
Charla de pausa activa	20
Charla sobre la Importancia de la Donación de Sangre	26
Jornada de Donación de Sangre	21
Total, de participantes	624

Fuente: División de Salud Ocupacional INAPI, Informe al 30 de septiembre 2023.

Registro, Control y Nóminas

El INAPI durante el periodo julio-septiembre 2023, tramitó y pagó una nómina por un monto de RD\$119,509,556.59 millones, impactando 14,153 colaboradores, distribuido en las siguientes nóminas descrita en la siguiente tabla:

Tipos de nomina	Monto total
Fijos	\$711,630,994.85
Temporeros	\$415,925,135.35
Tramite de pensión	\$2,578,107.42
Militares	\$9,736,833.33
Eventuales	\$472,650.00
Total	\$1,140,343,720.95

Fuente: Departamento de Registro, Control y Nomina INAPI, Informe al 30 de septiembre 2023.

Seguridad Laboral

Con el fin de velar por la integridad física del talento humano y la estructura física de la institución, a través de las inspecciones de las áreas vulnerables, la realización de jornadas de fumigación, conformación de brigadas a nivel nacional, inspección de extintores se realizaron las siguientes acciones:

No.	Descripción	Total
1.	Visitas inspección de seguridad	25
2.	Validación de local	11
4.	Instalación de Rutas de Evacuación	20
5.	Accidentes Reportados	56

Fuente: Departamento de Seguridad Laboral INAPI, Informe al 30 de septiembre 2023.

Capacitaciones realizadas en el tercer trimestre:

No.	Descripción	Total
1.	Taller de Uso y Manejo de Extintores	8 talleres
2.	Taller de Primeros Auxilios Básicos	14 talleres
3.	Taller de evacuación (simulacros)	7 talleres
4.	Total, de Colaboradores Capacitados	460 colaboradores

Fuente: Departamento de Seguridad Laboral INAPI, Informe al 30 de septiembre 2023.

Habilitación CAIPI

Durante el tercer trimestre del 2023, el INAPI continuó trabajando en la ampliación de cobertura con la puesta en funcionamiento de 7 nuevos Centros de Atención Integral a la Primera Infancia que corresponden a la modalidad de 4 CAIPI N y 3 CAIPI Comunitario, impactando una población de 1,440 niños y niñas y 1,020 familias.

Compras y Contrataciones

En el tercer trimestre se continuó con la ejecución de las compras planificadas en el Plan Anual de Compras PACC 2023. Se generaron los reportes correspondientes al portal de transparencia institucional relativos a las Compras por Debajo del Umbral y Compras a MiPymes (Micro, Pequeña y Mediana empresa).

Relación de compras para el tercer trimestre:

Procesos	Total
Adjudicados	71
Abierto	3
Desierto	14
Evaluación	6
Publicados	8
Total, de procesos	102

Fuente: Departamento de Compras y Contrataciones INAPI, Informe al 30 de septiembre 2023.

Tecnologías de Información y Comunicación (TIC)

Las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC), gestionan y administran las fuentes y recursos de las informaciones de la institución. Para el segundo trimestre se han continuado con las labores para el fortalecimiento del uso del sistema de información y las herramientas tecnológicas.

Realizada entrega de dispositivos (Laptops, MIFI y Tabletas) a colaboradores de nuevo ingreso, ejecutado procesos para desarrollar los Sistema de Atención Integral a la Primera Infancia y de Gestión Humana.

Comunicaciones

Durante el tercer trimestre la coordinación de prensa mantuvo la cobertura de las actividades institucionales, la redacción de notas de prensa, la elaboración del “INAPI Informa”, la realización de maestrías de ceremonia en las diferentes actividades realizadas a nivel nacional.

Se procedió a dar inicio a la segunda campaña publicitaria difundida en diversos medios de comunicaciones, a través de la División de Relaciones Públicas y Prensa con el objetivo de difundir las actividades de interés de la institución.

Actualmente en las redes sociales del INAPI se cuenta con una amplia comunidad de seguidores, siendo la cuenta de Instagram la más destacada, con un total 2,171 nuevos seguidores, Threads 7,504 nuevos seguidores, mientras que en Facebook 442 nuevos seguidores y en Twitter 16 nuevos seguidores.

Acuerdos de cooperación técnicas con organismos nacionales e internacionales firmados.

Para el tercer trimestre se logró la firma de 5 convenios, a continuación, los siguientes:

✓ CONSEJO NACIONAL DE DISCAPACIDAD (CONADIS)

Este convenio fue firmado a los 14 días del mes de julio con el objeto del establecer la base formal de cooperación entre el INAPI y el CONADIS a fin de desarrollar actividades, proyectos y programas conjuntos con miras a promover los derechos y la atención integral de los niños y niñas con discapacidad durante la Primera Infancia, es decir de 0 a 5 años, y a sus familias.

Vigencia del acuerdo: Cinco (5) años

✓ CENTRO ESTOMATOLÓGICO NACIONAL

Este acuerdo fue firmado el 24 de julio del 2023, con el objetivo de colaboración de la prestación de servicios los cuales incluye cuidado y atención según los requerimientos de la población laboral con situaciones dentales especiales.

Vigencia del acuerdo: Un (1) año a partir de la firma del presente acuerdo.

✓ COLGATE-PALMOLIVE, INC

Este convenio fue firmado a los 25 días del mes de julio del año 2023 con el Objeto del Convenio. - El presente contrato tiene por objeto establecer acciones conjuntas entre INAPI y COLGATE, tendentes a desarrollar procedimientos preventivos en materia de salud bucal dirigido a niñas y niños de dos (02) a cinco (05) años de edad,

teniendo como finalidad una vida sana y el desarrollo de hábitos de higiene adecuados. Por su parte COLGATE colaborará para elaborar material para difusión sobre los hábitos de higiene bucal y el correcto cepillado dental para las niñas y niños que habiten en la República Dominicana.

✓ OFICINA NACIONAL DE ESTADÍSTICA (ONE)

Este convenio fue firmado al veintiuno (21) días del mes de agosto del año dos mil veintitrés (2023) con el OBJETO: Por medio de este documento, la OFICINA NACIONAL DE ESTADÍSTICA cede en calidad de préstamo al INSTITUTO NACIONAL DE ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA (INAPI) quien acepta a su entera satisfacción y bajo las condiciones que se estipulan más adelante, lo que se detallada a continuación.

La Oficina Nacional de Estadística (ONE) cede en calidad de préstamos al Instituto nacional de atención integral a la primera infancia (INAPI) la cantidad de trescientas (300) Tabletas y trescientos (300) Power las cuales serán utilizadas en el fortalecimiento del Sistema de Información y Gestión para la Primera Infancia (SIGEPI) y sus diferentes aplicativos como son el Sistema de Medición de Desarrollo Infantil Dominicano (SIMEDID), a través de los agentes educativos y en la APP de visitas domiciliarias de nuestras animadoras en los Programas de Base Familiar y Comunitaria que conforman algunos de los sistemas de monitores para la implementación de los servicios de Atención Integral a la Primera Infancia que ofrece el INAPI.

Vigencia del acuerdo: Seis (6) meses a partir de la firma del presente acuerdo.
Vencimiento febrero 2024.

✓ MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL (MISPAS)-SERVICIO NACIONAL DE SALUD (SNS).

Este convenio fue firmado a los 14 días del mes de septiembre del año 2023, con la finalidad coordinar acciones con el fin de aunar esfuerzos para la creación de Bancos de Leche Humana, en la red hospitalaria de la República Dominicana, así como la conformación y fortalecimiento de una red de donantes de Leche Materna.

Vigencia del acuerdo: Cinco (5) años, con renovación de manera tácita.